附件5

第八届中国长三角十佳HR经理人评选活动

评委评分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评选标准**  **及权重** | **细分指标维度** | **得分** |
| **领导力**  **20%** | 1. 阐释和推行企业使命、愿景与核心价值观 |  |
| 2. 参与企业战略决策 |
| 3. 制定中长期人力资源规划 |
| 4. 在重大人事决策和核心人才队伍建设发挥重大作用 |
| **创造力**  **20%** | 1. 建立科学合理、规范有序、务实高效的人力资源管理体系、为企业引进、培养、激励优秀人才提供体制机制平台保障 |  |
| 2. 联系企业实际，引用科学先进的管理理论、方法和技术，在管理工具、方法、技术、流程等方面有所创新发展 |
| **执行力**  **20%** | 1. 全面、正确、有效执行政策法律、企业规章制度和战略决策 |  |
| 2. 有切实可行的实施计划和保障措施 |
| 3. 防范和应对突发事件积极主动，消除隐患和避免损失，劳动关系和谐 |
| **学习力**  **20%** | 1. 自觉学习，及时更新知识，不断提高自身职业素养和管理手段，有自学成果 |  |
| 2. 能带动全体员工不断学习，营造全员学习氛围及提升全员素质 |
| 3. 能不断创新学习理念，促进企业文化 |
| 4. 通过学习，打造一支人力资源管理专业团队 |
| **影响力**  **20%** | 1. 以其贡献和业绩，为本人与其所在企业获得政府、行业和社会的荣誉奖励 |  |
| 2. 在政府、行业和社会相关机构、组织中担任一定的社会职务 |
| 3. 个人及其所领导的团队在本企业中获得的荣誉和奖励 |

**说明**：1. 各维度满分20分；

2. 评委根据选手个人简历、企业评价表、选手提供的有关复印材料进行各维度打分。